

# Administración y Gestión del Capital Humano

## Áreas de Especialización

La carrera ofrece una estructura curricular flexible con una amplia oferta de créditos electivos que se enfoca en optimizar las oportunidades de empleo para sus graduados.

Los estudiantes pueden obtener certificaciones especializadas, siendo obligatorio certificarse en al menos una de ellas.

Las especializaciones de la carrera son:

- Relaciones Laborales
- Capacitación y Desarrollo

## Especialización en Relaciones Laborales

ASIGNATURA	CRÉDITOS	CARÁCTER
Derecho Laboral Empresarial	4	Obligatorio
Cultura y Clima Organizacional	3	Obligatorio
Técnicas de Negociación y Conflictos	3	Obligatorio
Electivo I	3	Electivo
Electivo II	3	Electivo
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	

## Especialización en Capacitación y Desarrollo

ASIGNATURA	CRÉDITOS	CARÁCTER
Reclutamiento y Selección del Talento Humano	4	Obligatorio
Capacitación y Desarrollo	3	Obligatorio
Gestión de la Diversidad y Bienestar de los Empleados	3	Obligatorio
Electivo I	3	Electivo
Electivo II	3	Electivo
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	

Al finalizar la especialización, los estudiantes deberán presentar un trabajo integrador y sustentarlo satisfactoriamente como requisito para obtener la certificación correspondiente.