



Administración y Talento Humano

ÁREAS DE ESPECIALIZACIÓN

La carrera dispone de una estructura curricular altamente flexible que tiene como objetivo optimizar las oportunidades de empleo para sus graduados mediante un aumento significativo en la oferta de créditos electivos dentro de los planes de estudio.

Los estudiantes pueden obtener certificaciones especializadas, siendo obligatorio certificarse en al menos una de ellas.

Las especializaciones de la carrera son:

- Relaciones Laborales
- Retribución y Compensación.

> Especialización en Relaciones Laborales:

| ASIGNATURA | CRÉDITOS | TIPO DE CURSO |
|--|-----------|---------------|
| Organización Sindical | 3 | Electivo |
| Intermediación y Tercerización Laboral | 3 | Electivo |
| Electivo I | 3 | Electivo |
| Electivo II | 3 | Electivo |
| Electivo III | 3 | Electivo |
| TOTAL | 15 | |

> Especialización en Retribución y Compensación:

| ASIGNATURA | CRÉDITOS | TIPO DE CURSO |
|---------------------------------------|-----------|---------------|
| Remuneraciones y Condiciones de Pagos | 3 | Electivo |
| Modelos de Compensaciones | 3 | Electivo |
| Electivo I | 3 | Electivo |
| Electivo II | 3 | Electivo |
| Electivo III | 3 | Electivo |
| TOTAL | 15 | |