



## Administración y Talento Humano

### PLAN DE ESTUDIOS

CERO CICLO					
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Comunicaciones*	0	-	-	P	No tiene
Matemáticas*	0	-	-	P	No tiene
<b>SUBTOTAL</b>	<b>0</b>				

\* Los cursos de Pre-Formación pueden ser convalidados por examen.

PRIMER CICLO					
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Administración General	4	O	ATH	P	No tiene
Análisis de Datos I	3	O	GEN	P	No tiene
Comunicación y Literatura I	3	O	GEN	P	Comunicaciones
Filosofía y Ética	3	O	GEN	P	No tiene
Pensamiento Crítico	2	O	GEN	P	No tiene
Pre Cálculo	4	O	GEN	P	Matemáticas
Taller: Desarrollo de Competencias Personales I	1	O	GEN	P	No tiene
<b>SUBTOTAL</b>	<b>20</b>				

SEGUNDO CICLO					
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Antropología Social	3	O	ATH	P	No tiene
Cálculo I	4	O	GEN	P	Pre Cálculo
Comunicación y Literatura II	3	O	GEN	P	Comunicación y Literatura I
Estadística y Probabilidades	3	O	GEN	P	Análisis de Datos I
Finanzas I	4	O	ATH	P	Pre Cálculo
Fundamentos de Psicología	2	O	ATH	P	No tiene
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales I	1	O	GEN	P	No tiene
Mérito de Complemento Curricular I (Actividad Deportiva / Artística)	0				
<b>SUBTOTAL</b>	<b>20</b>				

TERCER CICLO					
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Comportamiento Humano en las Organizaciones	3	O	ATH	V	Administración General
Contabilidad General	3	O	ATH	P	Administración General
Economía General	4	E	ATH	P	Cálculo I
Electivo I	3	E	ESP	P	Según Electivo
Electivo II	3	O	ESP	P	Según Electivo
Taller: Desarrollo de Competencias Personales II	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Personales I
Teoría y Diseño Organizacional	5	O	ATH	P	Administración General
<b>SUBTOTAL</b>	<b>22</b>				

CUARTO CICLO					
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Costos y Presupuestos	4	O	ATH	P	Contabilidad General
Diseño y Análisis de Puestos	3	O	ATH	P	Teoría y Diseño
Electivo III	3	E	ESP	P	Según Electivo
Electivo IV	3	E	ESP	P	Según Electivo
Estadística Inferencial	5	O	ATH	P	Estadística y Probabilidades
Sociología	3	O	ATH	P	No tiene
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales II	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales I
Mérito de Complemento Curricular II (Responsabilidad Social)	0				
<b>SUBTOTAL</b>	<b>22</b>				

QUINTO CICLO					
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Análisis de Datos II	3	O	ESP	P	Análisis de Datos I, Estadística Inferencial
Derecho Empresarial	4	O	ATH	P	80 créditos aprobados
Electivo V	3	E	ESP	P	Según Electivo
Gerencia de Operaciones	3	O	ATH	P	80 créditos aprobados
Reclutamiento y Selección de Talento Humano	4	O	ATH	P	Diseño y Análisis
Responsabilidad Social y Sostenibilidad	3	O	ATH	P	80 créditos aprobados
Taller: Desarrollo de Competencias Personales III	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Personales II
<b>SUBTOTAL</b>	<b>21</b>				

SEXTO CICLO					
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Administración de Retribuciones y Compensaciones	4	O	ATH	P	Costos y Presupuestos, Estadística y Probabilidades
Derecho Laboral	3	O	ATH	P	Derecho Empresarial
Economía Laboral	3	O	ATH	P	Economía General
Electivo VI	3	E	ESP	P	Según Electivo
Electivo VII	3	E	ESP	P	Según Electivo
Evaluación y Gestión del Rendimiento	4	O	ATH	P	Diseño y Análisis de Puestos
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales III	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales II
Mérito de Complemento Curricular III (Círculos Académicos y de Investigación)	0				
<b>SUBTOTAL</b>	<b>21</b>				

SEPTIMO CICLO					
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Electivo VIII	3	E	ESP	P	Según Electivo
Comunicación Empresarial	4	O	ATH	P	Administración General, Comunicación y Literatura II
Electivo Internacional I	1.5	E	ESP	P	Según Electivo
Electivo Internacional II	1.5	E	ESP	P	Según Electivo
Gestión de la Diversidad y Bienestar de los Empleados	3	O	ATH	P	Reclutamiento y Selección de Talento Humano
Metodología de la Investigación	3	O	ESP	P	105 créditos aprobados
Taller: Desarrollo de Competencias Personales IV	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Personales III
<b>SUBTOTAL</b>	<b>17</b>				

OCTAVO CICLO					
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Electivo IX	3	E	ESP	P	Según Electivo
Electivo X	3	E	ESP	P	Según Electivo
Entrepreneurship	4	O	ATH	P	140 créditos aprobados
Human Resource Metrics and Talent Analytics	4	O	ATH	P	Evaluación y Gestión
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales IV	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales III
Técnicas de Negociación y Resolución de Conflictos	3	O	ATH	P	Derecho Laboral
Mérito de Complemento Curricular IV (Prácticas Pre-Profesionales)	0				
<b>SUBTOTAL</b>	<b>20</b>				

NOVENO CICLO					
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Capacitación y Desarrollo	3	O	ATH	P	Human Resource Metrics and Talent Analytics
Electivo XI	3	E	ATH	V	Según Electivo
Electivo XII	3	O	ESP	V	Según Electivo
Management Information System	3	O	ESP	P	100 créditos aprobados
Seguridad Industrial y Prevención de Riesgos	3	O	ESP	V	Derecho Laboral
Taller: Desarrollo de Competencias Personales V	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Personales IV
Trabajo de Tesis I	3	O	ESP	P	140 créditos aprobados, Metodología de la Investigación
<b>SUBTOTAL</b>	<b>19</b>				

DÉCIMO CICLO					
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Cultura y Clima Organizacional	3	O	ATH	P	Administración de Retribuciones y Compensaciones
Electivo XIII	3	E	ESP	V	Según Electivo
Electivo XIV	3	E	ESP	V	Según Electivo
Financial Decisions for HR Managers	4	O	ATH	P	Human Resource Metrics and Talent Analytics
Managing Innovation and Change	3	O	ESP	P	Human Resource Metrics and Talent Analytics
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales V	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales IV
Trabajo de Tesis II	3	O	ESP	V	Trabajo de Tesis I
<b>SUBTOTAL</b>	<b>200</b>				
<b>TOTAL</b>	<b>200</b>				

#### LEYENDA:

- **CRED:** Número de crédito de la asignatura.
- **TIPO EST:** Tipo de estudio, puede ser obligatorio (O) o electivo (E).
- **TIPO CUR:** Tipo de asignatura, puede ser General (GEN), Especifico (ESP) o de la especialidad de Administración y Talento Humano (ATH).
- **MODO:** Modalidad de la asignatura, puede ser Presencial (P) o Virtual (V).