



¿Cómo las habilidades blandas pueden mejorar la gestión de tu empresa?

Se conoce que las habilidades blandas son comportamientos y destrezas que el individuo va adquiriendo a lo largo de su trayectoria laboral, académica y social y ciertamente, cualquier empleado que posea estas habilidades blandas en el trabajo, además de las habilidades técnicas, es alguien que está encaminado a contribuir aportando valor en una organización.

Es por ello, que una persona que cuente con estas competencias es una prioridad para las organizaciones, ya que hay más probabilidades de que trabajando en equipo puedan alcanzar el éxito y es aquí en dónde radica **la importancia de las habilidades blandas en las empresas**. Así, si quieres conocer cómo estas habilidades blandas mejoran la gestión en tu empresa, viniste al lugar correcto.

¿Por qué las habilidades blandas mejoran la gestión de tu empresa?

En la mayoría de los equipos colaborativos en una empresa, gran parte de todo el éxito depende del desarrollo de las habilidades blandas de los individuos que lo conformen. Ya que, indudablemente, la inteligencia emocional tiene un impacto muy favorable en la calidad de las relaciones socioafectivas, las cuales conllevan a un mejor desenvolvimiento en cualquier proyecto, sea académico, laboral, social o personal.

Hoy en día las empresas, tienen en cuenta que el éxito de una organización depende en gran parte de la constante evolución de un ecosistema social en el que su personal cuente con oportunidades de crecimiento. Dado que, un individuo no se apasiona lo suficiente con el sector laboral solo por el reconocimiento o el dinero, ahora, las circunstancias cambian cuando trabaja principalmente porque encuentra en este un sentido de vida.

Por lo tanto, al momento de implementar una mejora en la gestión de una empresa, los empleados con pensamiento crítico, analítico, creatividad, iniciativa, resiliencia, liderazgo, llevan a la organización a tomar mejores decisiones y a incrementar la proactividad, permitiendo que a en mayor medida se puedan cumplir los objetivos propuestos por la organización.

¿Qué habilidades blandas mejoran la gestión de una empresa?

Al momento de contratar personal, existen ciertas habilidades blandas que las empresas demandan en su mayoría, algunas de estas competencias que se pueden tomar en cuenta para ayudar a mejorar la gestión de una organización, son las siguientes:

La responsabilidad afectiva

Cuando un empleado es responsable ante todos los deberes y situaciones que puedan presentarse en la organización, conoce que cumplir y tomar o no una palabra de acción ante el cumplimiento de las funciones podría afectar de forma positiva o negativa en las metas de la organización, tanto como el rendimiento del equipo. Por lo que se preocupa siempre por el cumplimiento de sus tareas.

La organización

La organización es un asunto primordial al momento de mejorar la gestión de una empresa, en especial porque al administrar correctamente el tiempo en una organización, se puede cumplir con los diversos compromisos que pueden presentarse, aún si no estaban pautados. Esto puede desarrollar tanto un mejor rendimiento laboral, como un mejor manejo del tiempo en los asuntos personales de los trabajadores.

Colaboración

Esta competencia constituye a una de las habilidades blandas más importantes en una organización, ya que lleva a desarrollar un mejor trabajo en equipo que es más propenso al cumplimiento de las metas y, además, aumenta la confianza. Ayudar a un compañero en cualquier cosa que pueda necesitar, es reconocer que las metas en conjunto son tan importantes como las de la organización.

Creatividad

Hoy en día para utilizar las habilidades blandas en el trabajo para el cumplimiento de metas, es sumamente necesaria la creatividad, especialmente ante la constante competencia a la que se enfrenta el mercado día a día. Por lo tanto, es importante el pensamiento disruptivo para poder proponer estrategias efectivas que superen las expectativas de los consumidores.

Proactividad

Esta cualidad es una de las habilidades blandas que las empresas demandan, ya que, sin importar la demanda de las labores o actividades, este tipo de personas colaboran siempre ante cualquier inconveniente que pueda presentarse, así sea antes o después de cumplir con su trabajo.

Adaptabilidad

Al momento de enfrentarse diariamente a un mercado tan cambiante, es necesario poder contar con personas que estén aptas para adaptarse a cualquier entorno o reto laboral, sin importar las circunstancias que puedan presentarse.

Habilidades de negociación

Tener el talento para promover un diálogo coherente ante situaciones en las que es necesaria la toma de una decisión es una habilidad sumamente necesaria para la gestión de una empresa. Poder expresar un punto de vista tomando en cuenta las ventajas y desventajas al momento de negociar y tener éxito, es una agilidad imprescindible.

Ética y motivación

No cabe duda de que en el día a día se presentarán inconvenientes y problemas que retrasen la gestión de la empresa, sin embargo, lo importante es contar con personas disciplinadas, responsables, profesionales y con ética laboral que, pese a las circunstancias, se mantengan enfocados en lo que hacen, dando siempre lo mejor de sí y nunca decayendo para poder seguir adelante.

¿Cómo desarrollar las habilidades blandas para mejorar la gestión de mi empresa?

Gracias a todos los beneficios que aportan las habilidades blandas en el trabajo, es muy fácil pensar que estas se implementan obligatoriamente en el trabajo y lo cierto es que no es así. En realidad, si pueden desarrollarse, sin embargo, es un trabajo que requiere de mucha constancia y práctica.

El desarrollar habilidades blandas se convierte en un trabajo diario, constante y se trabaja tanto como se haría al cumplir con las labores para llegar a un logro específico.

Por lo tanto, dado la gran importancia de las habilidades blandas en las empresas, en [Gen Consultores](#), te orientamos a invertir en un programa de capacitación para desarrollar dichas habilidades. Esto será de gran beneficio para tu empresa asegurando un desempeño laboral óptimo en las exigencias organizacionales actuales.