

Administración y Gestión del Capital Humano

PLAN DE ESTUDIOS

CERO CICLO

ASIGNATURA	CRED.	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Comunicaciones*	0	-	-	P	No tiene
Matemáticas*	0	-	-	P	No tiene
SUBTOTAL	0				

* Los cursos de Pre-Formación pueden ser convalidados por examen.

PRIMER CICLO

ASIGNATURA	CRED.	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Administración General	4	O	AGCH	P	No tiene
Análisis de Datos I	3	O	GEN	P	No tiene
Comunicación y Literatura I	3	O	GEN	P	Comunicaciones
Filosofía y Ética	3	O	GEN	P	No tiene
Pensamiento Crítico	2	O	GEN	P	No tiene
Pre Cálculo	3	O	GEN	P	Matemáticas
Taller: Desarrollo de Competencias Personales I	1	O	GEN	P	No tiene
SUBTOTAL	19				

SEGUNDO CICLO

ASIGNATURA	CRED.	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Cálculo I	4	O	GEN	P	Pre cálculo
Comunicación y Literatura II	3	O	GEN	P	Comunicación y Literatura I
Contabilidad General	3	O	AGCH	P	Administración General
Estadística y Probabilidades	3	O	GEN	P	Pre Cálculo
Fundamento de Marketing	3	O	AGCH	P	Administración General
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales I	1	O	GEN	P	No tiene
Teoría y Diseño Organizacional	5	O	AGCH	P	Administración General
Mérito de Complemento Curricular I (Actividad Deportiva / Artística)	0				
SUBTOTAL	22				

TERCER CICLO

ASIGNATURA	CRED.	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Comportamiento Humano en las Organizaciones	3	O	AGCH	P	Administración General
Costos y Presupuestos	4	O	AGCH	P	Contabilidad General
Economía General	4	O	AGCH	P	Administración General. Precedente: Cálculo I
Electivo I	3	E	ESP	P	Según Electivo
Estadística Inferencial	5	O	GEN	P	Estadística y Probabilidades
Gestión del Capital Humano	3	O	AGCH	P	Teoría y Diseño Organizacional
Taller: Desarrollo de Competencias Personales II	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Personales I
SUBTOTAL	23				

CUARTO CICLO

ASIGNATURA	CRED.	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Análisis de Datos II	3	O	GEN	P	Estadística Inferencial, Análisis de Datos I
Derecho Laboral General	3	O	AGCH	P	Comportamiento Humano en las Organizaciones
Electivo II	3	E	ESP	P	Según Electivo
Electivo III	3	E	ESP	P	Según Electivo
Finanzas I	4	O	AGCH	P	Contabilidad General, Cálculo I
Microeconomía	4	O	AGCH	P	Economía General
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales II	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales I
Mérito de Complemento Curricular II (Responsabilidad Social)	0				
SUBTOTAL	21				

QUINTO CICLO

ASIGNATURA	CRED.	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Derecho Empresarial	4	O	AGCH	P	80 créditos aprobados
Derecho Laboral Empresarial	4	O	AGCH	P	Derecho Laboral General
Electivo IV	3	E	ESP	P	Según Electivo
Electivo V	3	E	ESP	P	Según Electivo
Finanzas II	4	O	AGCH	P	Finanzas I
Gestión y Análisis de Puestos	3	O	AGCH	P	Gestión del Capital Humano
Taller: Desarrollo de Competencias Personales III	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Personales II
SUBTOTAL	22				

SEXTO CICLO

ASIGNATURA	CRED.	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Administración de Retribuciones y Compensaciones	3	O	AGCH	P	Gestión del Capital Humano, Costos y Presupuestos
Comunicación Empresarial	4	O	AGCH	P	Derecho Laboral Empresarial
Electivo Internacional I	1.5	E	ESP	P	Según electivo
Electivo VI	3	E	ESP	P	Según electivo
Evaluación y Gestión del Rendimiento	3	O	AGCH	P	Gestión y Análisis de Puestos, Costos y Presupuestos
Gerencia de Operaciones	3	O	AGCH	P	100 créditos aprobados
Seguridad Industrial y Prevención de Riesgos	3	O	AGCH	P	Derecho Laboral Empresarial
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales III	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales II
Mérito de Complemento Curricular III (Círculos Académicos y de Investigación)	0				
SUBTOTAL	22				

SEPTIMO CICLO

ASIGNATURA	CRED.	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Cultura y Clima Organizacional	3	O	AGCH	P	Administración de Retribuciones y Compensaciones
Electivo Internacional II	1.5	E	ESP	P	Según electivo
Electivo VII	3	E	ESP	P	Según electivo
Leadership	3	O	AGCH	P	Comportamiento Humano en las Organizaciones
Reclutamiento y Selección del Talento Humano	4	O	AGCH	P	Gestión y Análisis de Puestos
Sistemas de Información	4	O	AGCH	P	100 créditos aprobados
Taller: Desarrollo de Competencias Personales IV	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Personales III
Técnicas de Negociación y Resolución de Conflictos	3	O	AGCH	P	Derecho Laboral Empresarial
SUBTOTAL	23				

OCTAVO CICLO

ASIGNATURA	CRED.	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Electivo VIII	3	E	ESP	P	Según Electivo
Electivo IX	3	E	ESP	P	Según Electivo
Entrepreneurship	4	O	AGCH	P	140 créditos Aprobados
Formulación y Evaluación de Proyectos	4	O	AGCH	P	Finanzas II
Human Resource Metrics and Talent Analytics	3	O	AGCH	P	Evaluación y Gestión del Rendimiento
Metodología de la Investigación	3	O	ESP	P	140 créditos aprobados
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales IV	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales III
Mérito de Complemento Curricular IV (Prácticas Pre-Profesionales)	0				
SUBTOTAL	21				

NOVENO CICLO

ASIGNATURA	CRED.	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Capacitación y Desarrollo	3	O	AGCH	P	Human Resource Metrics and Talent Analytics
Coaching	3	O	AGCH	P	Leadership
Dirección Estratégica del Talento Humano	4	O	AGCH	P	140 créditos aprobados
Electivo X	3	E	ESP	P	Según electivo
Electivo XI	3	E	ESP	P	Según electivo
Gestión de la Diversidad y Bienestar de los Empleados	3	O	AGCH	P	Reclutamiento y Selección del Talento Humano
Taller: Desarrollo de Competencias Personales V	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Personales IV
Trabajo de Tesis I	3	O	ESP	P	140 créditos aprobados, Metodología de la Investigación
SUBTOTAL	23				

DÉCIMO CICLO

ASIGNATURA	CRED.	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	REQUISITOS
Electivo XII	3	E	ESP	V	Según electivo
Electivo XIII	3	E	ESP	V	Según electivo
Electivo XIV	3	E	ESP	V	Según electivo
Financial Decisions for HR Managers	4	O	AGCH	V	Dirección Estratégica del Talento Humano
Managing Innovation and Change	3	O	AGCH	V	Human Resource Metrics and Talent Analytics
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales V	1	O	GEN	P	Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales IV
Trabajo de Tesis II	3	O	ESP	V	Trabajo de Tesis I
SUBTOTAL	20				